



dot.
DIGITAL
OPPORTUNITY
TRUST

**mastercard
foundation**

**APPEL AUX CANDIDATURES:
PARTENAIRES DE MISE EN
ŒUVRE POUR LE PROJET
GOING BEYOND**

**Organisations dirigées par des
jeunes et au service des jeunes**

**en Côte d'Ivoire, Malawi,
Tanzanie et Zambie**

**Date limite:
30 septembre 2024**

going beyond Partnering for a
Youth-Led Future

Appel aux candidatures: Partenaires de mise en œuvre pour le projet Going Beyond

Rejoignez le mouvement pour autonomiser les jeunes femmes et hommes en Afrique grâce aux compétences entrepreneuriales et à la littératie numérique ! Le projet Going Beyond est une collaboration entre Digital Opportunity Trust (DOT) et la Fondation Mastercard, visant à autonomiser plus de 300 000 jeunes, en particulier les jeunes femmes (70%), en Afrique pour qu'ils deviennent des agents de changement transformationnel.

Le projet Going Beyond vise à étendre le modèle de DOT, basé sur des preuves et reposant sur la formation pair-à-pair, et sera mis en œuvre dans quatre pays africains: Côte d'Ivoire, Malawi, Tanzanie et Zambie.

Lancé en avril 2024 avec six partenaires initiaux au Malawi et en Tanzanie, le projet [Going Beyond – Partenariat pour un avenir dirigé par les jeunes](#) équipe les jeunes

femmes et hommes avec une formation complète en compétences numériques et commerciales, développement du leadership, coaching, apprentissage pair-à-pair et réseautage. Chacune de ces organisations partage la mission fondamentale de Going Beyond, qui est d'autonomiser les jeunes en Afrique pour accéder à des emplois dignes et mener une vie pleine de sens en les dotant des compétences du XXI^e siècle pour l'entrepreneuriat et l'emploi. Ces organisations permettent déjà à Going Beyond d'atteindre une diversité de participants, d'élargir son impact potentiel et de veiller à ce qu'aucun jeune ne soit laissé pour compte en raison de circonstances ou de stéréotypes.

Au cœur de cette initiative se trouvent 4 000 jeunes diplômés, connus sous le nom de Leaders Jeunes, qui sont la force motrice du changement transformationnel envisagé par le projet Going Beyond. Les Leaders Jeunes sont formés de manière complète par les partenaires du projet Going Beyond ; ces jeunes hommes et femmes retournent ensuite dans leurs communautés pour autonomiser les Micro-, Petites et Moyennes Entreprises (MPME) locales avec des compétences essentielles en affaires et en numérique.

« Le projet Going Beyond, qui mobilise la force des jeunes pour diriger des solutions communautaires et créer des emplois dignes et épanouissants dans quatre pays – Côte d'Ivoire, Malawi, Tanzanie et Zambie – est une opportunité de raconter une histoire convaincante de leadership des jeunes et de capacité à transformer l'Afrique, et de catalyser l'adoption des approches dirigées par les jeunes à travers le continent », déclare **Janet Longmore, Fondatrice et PDG de DOT.**

DOT recherche maintenant des organisations dirigées par des jeunes (ODJs) et des organisations au service des jeunes (OSJs) en Côte d'Ivoire, au Malawi, en Tanzanie et en Zambie pour collaborer avec nous dans la mise en œuvre de programmes d'inclusion numérique et de croissance d'entreprise adaptés localement et culturellement pertinents au cours des quatre prochaines années.

Engagement et Collaboration des Partenaires

Le projet Going Beyond est profondément engagé à favoriser des partenariats solides avec les organisations locales, essentielles à la réussite des résultats du projet. Voici comment nous collaborons avec nos partenaires:

- **Vision et Objectifs Partagés:** Tous les partenaires sont essentiels à notre mission, partageant un objectif commun d'autonomiser les jeunes en leur

offrant des compétences et des opportunités essentielles. Nous alignons nos objectifs pour garantir que nos efforts conjoints répondent efficacement aux besoins des communautés que nous servons.

- **Rôles et Responsabilités:** Les partenaires sont impliqués dans plusieurs aspects clés du projet:
 - **Recrutement et Formation:** Les partenaires aident à identifier et former les Leaders Jeunes, en veillant à ce que les méthodes de formation soient adaptées aux contextes locaux.
 - **Mise en œuvre:** Les partenaires jouent un rôle crucial dans la mise en œuvre sur le terrain des programmes de formation, fournissant un soutien logistique et substantiel pour garantir une livraison efficace des programmes.
 - **Suivi et Évaluation:** Collaboration continue dans les activités de suivi et d'évaluation pour évaluer l'impact et affiner les stratégies au besoin.
- **Soutien et Renforcement des Capacités:** Nous offrons un soutien continu et des opportunités de renforcement des capacités à nos partenaires pour améliorer leurs compétences dans la gestion et la mise en œuvre efficace de programmes destinés aux jeunes.
- **Communication et Rapport:** Des mécanismes de communication régulière et de reporting transparent sont établis pour garantir que tous les partenaires sont informés des progrès du projet et des points clés.

Avantages du Partenariat:

- **Accès aux Ressources:** Accédez à des ressources financières, matérielles et intellectuelles qui renforcent la capacité de votre organisation à avoir un impact sur sa communauté.
- **Renforcement des capacités:** Bénéficiez de formations et d'opportunités de développement qui augmentent la capacité organisationnelle et l'expertise en développement des jeunes.
- **Expansion du Réseau:** Rejoignez un réseau plus large d'organisations partageant les mêmes idées, échangeant connaissances, ressources et meilleures pratiques pour amplifier l'impact.

« C'est l'un de ces projets qui rassemble la communauté, amplifie les voix des jeunes et met en avant le pouvoir que les jeunes détiennent pour apporter des solutions à leurs communautés. » ~ Wangiwe Kambuzi - Mzuzu Hub, partenaire de mise en œuvre du projet Going Beyond de DOT, Malawi

Les critères d'éligibilité incluent:

Les organisations de la société civile dirigées par des jeunes et au service des jeunes, provenant de tous les secteurs, sont invitées à postuler. Going Beyond est déterminé à garantir l'équité et l'inclusion des groupes défavorisés et marginalisés. Nous encourageons vivement les organisations dirigées par ou servant des jeunes marginalisés, y compris les jeunes femmes, les personnes en situation de handicap et les jeunes déplacés, à collaborer avec DOT pour augmenter l'accès aux opportunités pour ces groupes de jeunes défavorisés à travers Going Beyond.

Les critères d'éligibilité incluent:

- Une organisation dirigée par des jeunes, au service des jeunes ou une organisation dirigée par des femmes (ODF)

*Dans les **organisations dirigées par des jeunes**, les jeunes sont les principaux décideurs. Les adultes peuvent être impliqués dans l'organisation, mais ils ne sont pas les acteurs principaux. En revanche, les **organisations au service des jeunes** sont des entités qui se concentrent sur le développement, le soutien et l'autonomisation des jeunes. Ces organisations offrent divers services, ressources et opportunités conçus pour répondre aux besoins des jeunes et les aider à réaliser leur plein potentiel, mais elles peuvent être dirigées ou non par des jeunes.*

Organisation dirigée par des femmes (ODF) : Les ODF sont gouvernées ou dirigées par des femmes, ou dont la direction est principalement composée de femmes, comme le montre une proportion de plus de 70 % occupant des postes de direction senior.

- Légalement enregistrée et opérant en Côte d'Ivoire, au Malawi, en Tanzanie ou en Zambie
- Un historique d'au moins 2 ans d'activité et au moins 1 projet terminé
- Un compte bancaire organisationnel et des livres comptables audités depuis au moins 2 ans
- Des membres de l'équipe dédiés, prêts à investir du temps et des efforts dans le renforcement des capacités et le développement organisationnel

- Expérience dans les programmes d'entrepreneuriat et de moyens de subsistance pour les jeunes
- Expérience dans la mobilisation et l'autonomisation des jeunes avec une approche inclusive du genre, et un engagement démontré envers l'égalité des genres, les droits des femmes, et l'inclusion économique et numérique des jeunes marginalisés
- Disposition à s'engager dans une opportunité de partenariat pluriannuel

Financement disponible

Les organisations sélectionnées recevront un financement compris entre 40,000 et 120,000 USD, en fonction des objectifs convenus mutuellement et de la capacité institutionnelle.

Directives pour la Soumission de Candidature

Postulez en ligne <https://dotl.in/gb-applications> avant le 30 septembre 2024. Visitez notre site Web pour le formulaire de candidature et les directives détaillées à l'adresse suivante: [Lien](#)

Intéressé par en savoir plus sur le projet et le processus de candidature ? Veuillez nous envoyer un email à applications.gb@dotrust.org pour exprimer votre intérêt à participer à une session d'information le jeudi 12 septembre 2024 de 8h00 à 9h00 EDT.

Veillez inclure les noms et titres des personnes de votre organisation qui souhaitent participer, et nous vous enverrons une invitation personnalisée avec de plus amples détails. Merci de soumettre toutes vos questions à applications.gb@dotrust.org d'ici le mardi 10 septembre. Les questions reçues après cette date pourraient ne pas être abordées lors de la session d'information.

Pour garantir que ce processus de sélection soit équitable et accessible, veuillez nous contacter si vous avez besoin de tout aménagement au cours du processus (par exemple, pour la session d'information virtuelle, les informations sur le formulaire de candidature, l'utilisation de la plateforme de soumission). N'hésitez pas à nous joindre à: applications.gb@dotrust.org

Évaluation et Sélection

Les candidatures seront évaluées en fonction des critères d'éligibilité et de priorité, y compris la capacité organisationnelle, l'expérience et l'alignement avec les objectifs du projet.

Calendrier

- **3 septembre 2024:** Ouverture du processus de candidature
- **30 septembre 2024:** Clôture du processus de candidature à 17h00 EDT
- **1er - 30 octobre 2024:** Processus de diligence raisonnable virtuel avec les candidats présélectionnés
- **1er - 30 novembre 2024:** Visites de diligence raisonnable en personne avec les candidats présélectionnés
- **15 décembre 2024:** Notification des décisions de sélection aux candidats
- **1er - 30 janvier 2025:** Contractualisation avec les candidats sélectionnés
- **15 février 2025:** Début de l'intégration des partenaires

[Learn more about the Going Beyond Project](#), and also read some of the [Frequently Asked Questions \(FAQs\)](#).

Découvrez-en davantage sur [le projet Going Beyond](#) et consultez également les [Questions Fréquemment Posées \(QFP\)](#).

DOT est enthousiaste à l'idée de collaborer pour créer un avenir guidé par la jeunesse!